

Údaje o společnosti

1) **Název společnosti:** _____

2) **Datum založení společnosti:** _____

3) **Obor činnosti:** _____

4) **Kolik zaměstnanců pracuje ve Vaší společnosti?**

Méně než 5
5 – 25
26 – 50
51 – 100
101 – 250

5) **Zaměstnáváte více žen, mužů nebo přibližně stejný počet mužů a žen?**

--

6) **Zaměstnáváte pracovníky na částečný pracovní úvazek?**

Ano

Ne

7) **Pokud ano, zaměstnáváte více mužů nebo žen na částečný pracovní úvazek?**

Popište prosím několika slovy:

--

Přijímání zaměstnanců a rovné příležitosti ve společnosti

8) Jaké jsou nejdůležitější otázky a informace, pokud nějaké jsou, které musíte vést a znát při pracovním pohovoru se ženou?

Popište prosím několika slovy:

9) Je počet žen v manažerských pozicích přibližně stejný jako počet mužů?

Popište prosím několika slovy:

Ano
Ne

10) Mají zaměstnanci na částečný pracovní úvazek stejné možnosti profesního růstu jako zaměstnanci na plný pracovní úvazek?

Popište prosím několika slovy:

Ano
Ne

11) Navštěvují Vaši zaměstnanci během pracovní doby školení, kurzy, přednášky, vysokou školu apod.?

Ano
Ne

12) Pokud ano, je tento podíl vzdělávání rovnoměrně rozdělen mezi ženami a muži?

Ano
Ne

Sladění profesního a rodinného života

O.13: Jakým způsobem ve Vaší společnosti řešíte rodičovskou dovolenou?

14) Domníváte se, že je možné zaměstnance podporovat a ulehčit jim podmínky v otázce rodičovské dovolené?

Popište prosím několika slovy jak:

15) Nabízíte Vaším zaměstnancům zvláštní výhody a bonusy?

Ano
Ne

16) Pokud ano, popište prosím několika slovy:

Například: Školení žen po návratu do zaměstnání po rodičovské dovolené, informování zaměstnanců v době rodičovské dovolené o rozvoji společnosti, odborné činnosti atd.

O. 17: Nabízí Vaše společnost nějaká opatření, která pomáhají sladit každodenní profesní a rodinný život?

Ano
Ne

O.18: Pokud ano, popište prosím několika slovy:

Například: pružná pracovní doba dle potřeb rodiny, dětský koutek, finanční podpora pro péči o děti, dny pro rodinu, dětské tábory pro děti zaměstnanců apod.

Genderové programy

O.19: Popište prosím, jak rozumíte pojmu „genderová rovnoprávnost“:

O. 20: Uskutečnili jste nějaké opatření, která upozorňují na problematiku genderové rovnoprávnosti? (antidiskriminační zákon, prevence sexuálního obtěžování na pracovišti, postavení žen na pracovišti atd.)

Ano
Ne

21) Pokud ano, popište prosím několika slovy:

22) Plánujete nějaká opatření tohoto druhu v budoucnosti? Pokud ano, popište prosím několika slovy:

O. 23: Víte o finančních podporách, které můžete získat pro uskutečnění kroků vedoucím k genderové rovnoprávnosti?

Ano
Ne

(Dotace pro těžko umísitelné osoby – absolventy atd.; nově vytvořená pracovní místa apod.)

Workshop

O. 24: Máte zájem se podělit o Vaši dobrou praxi s MSP (Malé a střední podniky) v rámci Evropského projektu transferu inovací?

O. 25: Máte zájem se zúčastnit workshopu týkajícího se genderové rovnoprávnosti v MSP?

Ano
Ne

O. 26: Pokud ano, jaké jsou Vaše potřeby?

Dozvědět se o dobré praxi společností ze zemí Evropské unie

Zvýšit povědomí

Dozvědět se o řešeních a dobré praxi

Vyměnit si vědomosti a zkušenosti týkající se různých projektů genderové rovnoprávnosti v MSP

Dozvědět se o právních regulacích v Čechách i jiných zemí EU

Prezentovat Vaši společnost a její dobrou praxi na národní i mezinárodní úrovni

Jiné možnosti:

Děkujeme za Vaši ochotu spolupracovat ALVIT tým.