



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Program celoživotního učení Evropské unie

srpen 2009

Zpravodaj č. 01/2009

Co nabízí projekt SDOLM?

Projekt SDOLM s celým názvem „Sex Discrimination on the Labour Market“ (SDOLM – Diskriminace žen na pracovním trhu), byl vytvořen ve vzájemné spolupráci 6 organizací z 5-ti zemí a to v rámci programu Evropské unie – Leonardo da Vinci. Partnery mezinárodního pracovního teamu jsou: Karol Adamecki Univerzita v Katovicích; ALVIT – inovace a vzdělávání s.r.o.; Asociace NET z regionu Benátsko v Itálii; Asociace SEND z Palerma na Sicílii; Gipfar z Bretaně ve Francii a Wisamar z Lipska v Německu.

Hlavním cílem projektu je zlepšení situace žen na trhu práce a pokusit se o změnu některých postojů a stereotypů v malých a středních podnicích směrem k ženám. Dále připravujeme inspirativní vzdělávací program pro malé a střední podniky, který zvýší povědomí v oblasti problematiky genderové rovnosti, a pomůžeme jej implementovat do jejich přístupu k zaměstnancům.

Proč projekt SDOLM?

Genderové studie poukazují na skutečnost, že někteří zaměstnavatelé mají tendenci negativně smýšlet o ženách, jakožto o druhořadé pracovní síle, kterou spojují s nižším vzděláním, kvalifikací, nedostatkem pracovních zkušeností a kolísavým pracovním výkonem. Někteří zaměstnavatelé se přiznávají, že ženy v jejich podnicích jsou méně placené, než muži. Obecně proto, že dosahují nižších pracovních výsledků a to především v důsledku mateřství.

V některých případech zaměstnavatelé odmítají podporovat školení žen na vedoucí pozice, jelikož se předpokládá, že budou mít děti. Ochota investovat do ženského kapitálu je značně snížena i pro ty, které mít děti neplánují.

V některých zemích stereotypní myšlení společnosti ovlivňuje volbu vzdělání a také pracovní pozice žen, které tak mnohdy volí možnost zůstat v domácnosti nebo žádají o pracovní místa s menší odpovědností. Jsou ale i ženy, které chtějí pracovat na typicky „mužských pracovních místech“ nebo na místech s vyšší pracovní odpovědností, ale chybí jim k tomu odvaha.



Vítejte u zpravodaje SDOLM!

Je nám potěšením Vás seznámit s naším prvním zpravodajem a věříme, že v něm objevíte zajímavé a užitečné informace o gendrové problematice.

Zpravodaj SDOLM bude publikován v půl ročních intervalech. Záměrem zpravodaje je předat Vám příklady inspirujících aktivit z různých místech v Evropě. Budeme Vás informovat také o zajímavých setkáních a akcích pořádaných v rámci tohoto projektu.

**Str. 1
Obsah
Kdo jsme?**

**str. 2
Mezinárodní pracovní tým
SDOLM
Ženy na pracovním trhu**

**str. 3
Situace v EU
Ženy v České republice**

**str. 4
Situace žen na pracovním
trhu**

Seznamte se s mezinárodním pracovním týmem SDOLM

Karol Adamiecki Univerzita v Katovicích (Pl) poskytuje plně akreditované programy ve studiu obchodu a ekonomie a je považována za významné vzdělávací a výzkumné centrum. Strategickým cílem je vytváření a nabízení mezinárodních programů, které poskytnou studentům znalosti pro budování jejich profesionální kariéry v multikulturním prostředí.

Alvit - inovace a vzdělávání s.r.o. (CZ) byla založena skupinou projektových manažerů, lektorů, bývalých studentů místních univerzit v Moravskoslezském kraji. Tento kraj byl dlouhou dobu orientován především na hornictví a těžký průmysl s veškerými dopady a vlivy na obyvatele. Společnost ALVIT nabízí a zprostředkovává příležitosti ke zlepšení života všem znevýhodněným skupinám skrze odborný trénink, celoživotní vzdělávání a transfer inovací.

Associazione SEND(Sicíle, I) je nezisková organizace nabízející přípravu a management projektů v oblasti sociální, vzdělávací a praxe na národní a evropské úrovni. Organizace podporuje různé soukromé i veřejné instituce v rámci místního rozvoje, sociálního růstu, vzdělávání a profesní praxe.

Associazione NET (Benátsko,I) je nezisková asociace zabývající se návrhem evropských projektů, praxí a místním rozvojem. NET je aktivní na úrovni všech italských regionů a poskytuje soukromým i státním organizacím integrovaný servis konzultací a technickou oporou v národních projektech a programu Evropských příležitostí.

Wisamar Bildungsgesellschaft mbH (GER) je neziskově orientovaná vzdělávací instituce z Lipska, která se zabývá řízením projektů, konzultací a vzděláváním dospělých. Pilířem Wisamaru jsou mezikulturní změny, podporování společných evropských aktivit v oblasti vzdělávání a přispívání k rozvoji Sazska..

Gipfar (FR) je regionální organizací zabývající se odborným vzděláváním dospělých v Bretani. Jedná se o veřejnou instituci, která pracuje v oboru inženýrství, inovace, výzkumu a rozvoje. Nabízí odborné vzdělávání lektorů z odborných vzdělávacích center(např.GRETA) a podniků. Poskytuje síť odborných vzdělávacích center s cílem zlepšit jejich vzdělávací programy a rozvoj nových vzdělávacích dovedností. Gipfar dále nabízí konzultační aktivity pro vzdělávací centra a podnik.



NOVINKY

Hledáme ženy od 20-45 let, které by rády podpořily výzkum svými zkušenostmi na pracovním trhu.

**Hledají se MSP!
Pokud jste si vědomi Vaší společenské odpovědnosti, zúčastněte se našeho workshopu!**

Hledáme odborná pracoviště, která by se ráda podělila o své zkušenosti týkající se "typicky mužských zaměstnání", pro ženy.

Kontaktujte tým - SDOLM

**Alvit - inovace a vzdělávání s.r.o.
Na Hradbách 1922/15
70200 Ostrava
Czech Republic**

**Tel: +420 774 242 507
@: info@alvit.cz**

Ženy na evropském pracovním trhu

Rovnoprávnost mezi mužem a ženou je jedna ze základních hodnot Evropské Unie. V posledních několika letech se stala ženská zaměstnanost jedním z hlavních faktorů, které přispívají k trvalému růstu zaměstnanosti v Evropské Unii.

Podle reportu Evropské Komise z roku 2008: Zpráva o rovnoprávnosti mezi ženami a muži, v letech 2000 až 2006 zaměstnanost v EU-27 vzrostla téměř o 12 milionu (včetně 7.5 milionů žen).

Stupeň zaměstnanosti roste každým rokem. V roce 2006 dosáhl 57.2%, což je o 3.5 procentního bodu více, než v roce 2000. U mužů vzrostl stupeň zaměstnanosti o jeden procentní bod méně než u žen.

Tento pozitivní trend vyústil v podstatné zmenšení rozdílu zaměstnanosti mezi muži a ženami, který klesl z 17.1% v roce 2000 ke 14.4% v roce 2006.

Za posledních pár let však nenastaly žádné pozitivní změny v oblasti platové rovnosti a v počtu žen, které pracují ve vedoucích pozicích. Rozdíl platu se ustálil na 15% od roku 2003 a zmírnil se od roku 2000 pouze o jeden procentní bod.

Genderová segregace v oblasti odborné kvalifikace a zaměstnání nemizí, naopak se v některých zemích zvětšuje. Ženy, které v poslední době vstoupily na pracovní trh, se připojily do pracovních sektorů, kterých již dominují.

Procento manažerek ve firmách zůstává na 33% a počet žen političek vzrůstá jen velmi pomalu. Pouze 33% evropského parlamentu tvoří ženy.

Pro více informací navštivte Webové stránky Evropské komise: www.ec.europa.eu



NOVINKY

Proč je nutné bojovat proti platové nerovnosti?

Z vyrovnání platů bude výhodné nejenom pro zaměstnavatele a zaměstnance, ale také pro ekonomiku jako celek. Je zásadní odstranit platové nerovnosti mezi mužem a ženou.

Ekonomická nezávislost žen

Tím, že se zvedne plat žen, riziko úpadku do chudoby klesá. Riziko chudoby žen samoživitelek je 32%, pro ženy nad 65let je 21%, zatímco u mužů pouze 16%.

Současná situace na Evropském pracovním trhu

Stupeň zaměstnanosti žen s nezletilými dětmi je 62.4% u mužů činí 9.4%. Více než ¾ zaměstnanců na částečný pracovní úvazek jsou ženy (76.5%). Dlouhodobá nezaměstnanost se týká spíše žen (4.5%) nežli mužů (3.5%).

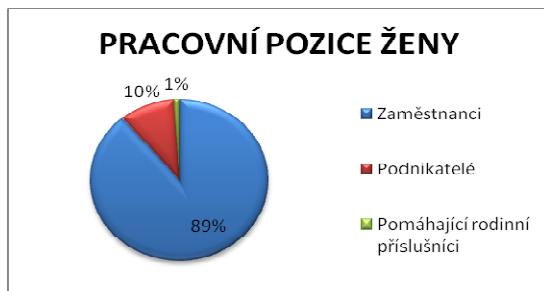
Situace žen na pracovním trhu v České republice

I přestože počet nezaměstnaných žen v České republice není nejvyšší ani nejnižší ve srovnání s ostatními státy EU, lze s jistotou říct, že pozice žen na českém pracovním trhu není vyrovnaná a ženy jsou jednoznačně diskriminovány. V rámci EU, bylo schváleno několik zákonů, které tuto situaci mají řešit, především se jedná o Antidiskriminační zákon, avšak v České republice jakožto v jediné zemi EU, tento zákon stále nevstoupil v platnost.

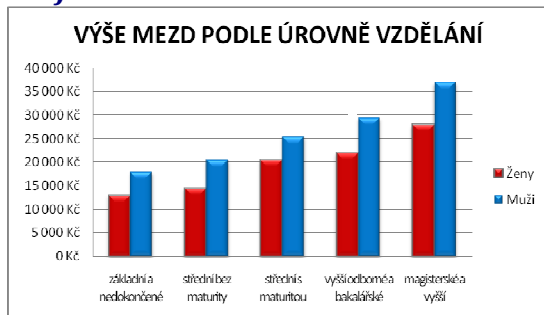
Před rokem 1989 byla zaměstnanost žen uměle držena na 61,4%. Systém často pasoval ženy do rolí matek s plným pracovním úvazkem v méně prestižních, placených a ženských profesích, které vedly ke stereotypizaci, která do jisté míry přetrvává do dnešních dob. Po roce 1989 mnoho vlastností trhu přetrvávalo a dále se předaly další fenomény doby, jako například obtížnější přístup na pracovní trh a snazší ztráta pracovního místa. Žena jako pracovní síla bývá často podhodnocována.

V oblasti podnikání muži ženy počtem výrazně převyšují. Z toho tedy vyplývá, že většina výdělečně činných žen mají status zaměstnance viz.graf č.1. Mezi zaměstnanci se základním vzděláním jsou 2/3 ženy. Většina žen se pohybuje v oblasti sociálních služeb, zdravotnictví a obchodu, v typicky mužských profesích se vyskytují jen ojediněle.

Výše mezd žen v České republice jsou v průměru o 23% nižší. Pouze 16% žen mají vyšší mzdu v domácnosti než muži. Mezi srovnanými zeměmi EU byla nejvyšší platová nerovnost v ČR a ve Španělsku. Na všech úrovních vzdělání mají ženy průměrně nižší plat. viz.graf č.2.



Graf č.1.



Graf č.2.

Zdroj: Český statistický úřad <http://www.czso.cz>



Krátké podněty

Proč žít život příběhy z filmů, když můžete žít vlastní příběhy – tento projekt Vám k tomu má pomoci.

Milá ženo!

Pokud máte zájem se v projektu aktivně angažovat, pokud se oblastí rovných příležitostí žen aktivně zabýváte, pokud chcete psát články pro ostatní, můžeme profesionálně spolupracovat, kontaktujte nás.

info@alvit.cz

Genderová rovnost na Evropském pracovním trhu – Vybrané ukázky

Polsko

Míra ekonomické aktivity žen na polském trhu je nižší než míra ekonomické aktivity mužů. V nezaměstnané populaci značně převládají ženy- téměř 2/3 populace se sestává z žen.

Česká republika

Charakteristika žen na pracovním trhu v České republice by se dala popsat ze dvou hledisek. Zaprvé, s ženami není zacházeno stejně jako s muži. Příjmy žen jsou o 23,6% nižší, mají obtížnější přístup na pracovní trh, jsou zaměstnány v „typicky ženských“ a méně prestižních profesích. Mít dítě, je zaměstnavatelem stále velmi často vnímáno jako záležitost mateřství, nikoliv rodičovství.

Za druhé, z pohledu Evropské Unie spadají ženy na českém pracovním trhu do skupiny s nejméně odpracovanými hodinami týdně. I přestože jsou obecně vnímány jako ženy emancipované, nejedná se vždy o možnost volby ale spíše nutnosti. Jiné druhy pracovního úvazku vedle plného pracovního úvazku jsou nabízeny pouze ojediněle. Lze to považovat za pozůstatek komunistické ideologie a dále za důsledek ekonomické situace rodin.

Itálie

Charakteristikou italského pracovního trhu je nízký stupeň zaměstnanosti obyvatel (především u žen) a vysoký platový rozdíl na stejné pracovní pozici mezi mužem a ženou, pro který neexistují žádná jasná vysvětlení. Průzkumy poukazují, že možným důvodem je diskriminace žen. Další pravděpodobné důvody jsou věk, vzdělání a kvalifikace.

Sicílie

Sicílie představuje mezi italskými regiony jeden s nejvyšší nezaměstnaností u žen. Podle dat ISTATu z roku 2007 hledá neúspěšně zaměstnání na Sicílii 17,3% žen. Toto číslo je neúměrně vysoké ve srovnání s jinými italskými regiony. Za Sicílií zaostává pouze Puglia (15,5%), Basilicata (15,3%), Campania (14,6%) a Calabria (14,5%). Nejnižší nezaměstnanost žen je 3,8% v italském regionu Trentino Alto Adige.

Francie

Ve Francii dosahuje číslo zaměstnanosti 58,5% u žen, zatímco u mužů je to 68,7%. Téměř 50% žen pracuje pouze v jedenácti druhých povoláních: převážně v sektoru zdravotnictví, ve službách podnikání, maloobchodním prodeji, vzdělávání nebo veřejné správě. 2/3 pracovních míst vyžadující nízkou či žádnou kvalifikaci jsou obsazovány ženami. S ohledem na platy, propast mezi ženami a muži je 18,9%.

Německo

Ideologie komunistické strany propagovala názor, že práce je společenskou povinností pro všechny. Ženy ve Východním Německu byly povzbuzovány k přispívání do společnosti jako pracovnice, matky i manželky. Před sjednocením Německa byla zaměstnanost žen na západě 58% na východě 91%. Jakmile došlo ke spojení dvou států, bylo třeba sjednotit novou zemi jak politicky, tak ekonomicky. Sjednocení způsobilo zvýšení stupně nezaměstnanosti. Ženy i muži ze Západního a Východního Německa si začali konkurovat v ucházení se o omezený počet pracovních míst. Nezaměstnanost se udržela posledních pár let okolo 20% východoněmeckých žen.



NOVINKY

První uskutečněné SDOLM mezinárodní projektové setkání v Německu a Itálii

Mezi 29.01 a 31.01 2009 se uskutečnilo první mezinárodní projektové setkání v Lipsku v Německu. Druhé setkání proběhlo Padově v Itálii mezi 24.06 a 26.06. 2009. Program projektu a výstupy naleznete na stránkách www.sdolm.eu

Plánovaná činnost

Další plánované projektové setkání proběhne v Listopadu 2009 v Palermu na Sicílii.

Workshop pro generovou rovnoprávnost

Rádi přivítáme všechny zájemkyně, představitele MSP a odborných škol, kteří by se rád zúčastnili našeho prvního workshopu a budou podporovat naši další práci a spolupráci.

Děkujeme!

Pro více informací navštivte naše stránky www.sdolm.eu